



江西金洋金属股份有限公司

2022 年度企业社会责任报告

2023 年 3 月 15 日

江西金洋金属股份有限公司在谋求自身发展及全体职工经济利益的同时，积极关注包括国家和社会、环境、客户及社区在内的利益相关者的共同利益，促进社会经济的可持续发展。为构建和谐社会，积极承担社会责任，规范公司社会行为，自觉接受社会监督，形成自我约束、自我发展的机制，现发布江西金洋金属股份有限公司（以下简称“公司”）2022年度社会责任报告如下：

一、公司 2017 年度社会责任指标情况

利益相关者	关注点	关键业绩指标
1、国家和社会	工业总产值	当年完成产值 98402.73 万元
	财政收入	当年上缴税费总额 957.08 万元
	劳动就业	在职员工人数 180 人
2、职工	劳动合同	签订率 100%，及时续签率 100%
	安全生产	杜绝了重大事故和人身伤亡事故
	职业病发病率	无
	劳动争议案件	无
3、供应商	管理制度	供方评定制度、招投标制度
	供应商关系	合作共赢、稳定供需、共降成本
	供应商起诉	无
	商业贿赂和腐败事件	无，公司与供应商签订廉洁供应责任书
4、客户	质量保证体系	通过第三方复审
	营销政策	实施精品工程，特色化服务
	顾客满意度	96%
	商业贿赂和腐败事件	无
	顾客投诉	无
	产品质量查处	无
	产品质量赔偿	无
5、环境保护和节能 减排	公司政策	绿色生产，持续发展
	环境管理体系	通过第三方复审
	环境污染事件	无
	“三废”排放	符合有关要求

6、社区	公司政策	本着与社区和谐相处的原则，积极推行社会公德、家庭美德教育，加强各类不稳定因素排查，确保企业一方平安。
	社区稳定	未发生重大违法刑事案件，未重大火灾事故、无重大群体性事件、无职工及其家属集体到政府上访事件。

二、公司促进国家和社会的全面发展情况

公司的使命是创造财富、服务社会，以追求经济效益、社会效益和代表先进制造业为目标。在谋求公司价值过程中，积极回报社会，促进国家和社会发展。2022年，公司克服原料价格上涨、环保压力等因素，较好地完成经营目标任务：

1、完成工业总产值 98402.73 万元，上缴税费总额 957.08 万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

2、稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止 2022 年 12 月 31 日，公司在职工人数为 160 人。

3、公司通过了 IATF16949 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。拥有专利 34 项，是江西省高新技术企业、优秀民营企业，是丰城市“科技兴市、缴纳税收”突出贡献企业，江西省民营 100 强企业。“金洋 JINYANG”为中国驰名商标。

三、公司对债权人权益保护情况

公司奉行稳健、持续的经营理念，严格控制经营风险，保护债权人的长远利益。公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，并按时归还借款及上缴税收，保证相关方良好的合作关系，使公司能够顺利筹措资金，为公司长远发展奠定了良好的基础。

四、公司对职工权益保护情况

帮困扶贫及服务职工工作

将全心全意服务职工作为工会工作的出发点和落脚点，千方百计为职工排忧解难。2022 年双节期间，走访、慰问、救助职工 20 余人次，发放慰问救助金 6 万元。在公司内部开展“职工大病互助保险”活动，120 名

职工参保，参保率 75%，为 4 名职工发放大病救助金 32186 元。组织开展 2022 年度“职工互助一日捐”捐款工作，捐款 30840 元。

公司围绕企业战略发展目标制定了人才发展规划，逐步形成了人才规划、引进、使用、评价、激励、退出的闭环管理，进一步完善了培训体系建设，分层次分重点搞好安全、技能等各级各类培训，提高员工队伍综合素质，企业曾获爱心扶贫企业。

公司员工劳动合同签订率达 100%、及时续签率 100%；公司杜绝了重大安全事故和人身伤亡事故，职业病发病率为 0；养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和住房公积金按国家规定，全额缴纳，覆盖率 100%。

五、公司对供应商权益的保护情况

公司对供应商坚持公平、公开、公正的原则，实行年度新供应商招投标、老供应商评标的制度，确定合格供应商资格。在采购过程中，坚持所有采购原材料均通过网上报价平台予以公布，由合格供应商公开、公平参与竞价。到货物资由独立的质检部门进行检验，判定优劣。货款的结算则从 2022 年开始执行自动付款程序，根据合同的到货挂帐时间和类别，到期货款自动支付；原欠老款由双方共同协商解决。本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作的发展关系，确保了生产的顺利进行。

公司与供应商签订廉洁责任书，同时公司与供应商签订绿色产品供应协议书，合同约定供应商必须符合职业健康与环境体系要求，并符合社会责任体系标准要求。

2022 年，公司无商业贿赂案件，腐败案件为 0。

六、公司对客户保护情况

1、调整产品结构，不断为用户提供高新技术产品。近一年来随着国家供给侧结构性改革逐步推进，落后产能的淘汰。我公司紧跟行业产品结构调整变化，不断推进高端产品的研发改进，继续按照“深耕细作、持续超越”工作方针，认真贯彻落实“深、细、严”的管理思想，根据市场形势和客户的要求，细化工艺技术管理，针对用户情况，推广“量身定做”，提高产品的适用性。

2、在质量管理方面，以品牌建设为统领，以实物质量和管理水平提升为重点，以质量审核为抓手，以制度建设为保障，深入查找过程管控存在的差距和不足，强化工序质量管控和现场质量持续改进，稳步推进产品质量改进提升。一方面通过构建完善品牌价值、品牌形象及其评价管理体系，实施定期测评系统谋划协同推进，持续改进品牌管理提升管理水平；围绕企业品牌建设组织开展“质量标杆班组”品牌创建主题活动，通过定期评比、正向激励引导促进生产班组的质量、诚信、品牌意识不断提升，营造了更加浓郁的品牌建设工作氛围，进一步强化提升了企业基层质量管理水平；另一方面以GB/T19001-2016/ISO9001:2015新版质量管理体系标准换版认证为契机，构建完善质量风险管控体系，深入推进实施全面、全过程、全覆盖、“无死角”、多轮次、深层次的质量管理体系内部审核，持续改进质量管理体系运行质量，有效提升质量管理整体水平。公司始终坚持质量第一的原则，从用户使用利益出发，从原材料选择，工艺过程均坚持质量优先的原则，坚持优质优价。

3、我公司充分发挥技术、人才，有30名工程技术人员常年在用户生产现场提供轧辊使用指导服务。市场营销部每月制定服务计划，针对用户的需求，组织有关人员进行现场技术服务，同时通过技术交流、新品推介会等推介新产品，普及轧辊使用和管理方法，提高用户的满意度。

2022年，公司客户满意率96%，商业贿赂案件和腐败案件为0，顾客投诉为0，有关部门质量查处为0，产品质量赔偿为0；公司质量管理体系通过第三方的复审认证。

七、公司环境保护和节能减排情况

金洋金属牢固树立绿色发展、环保优先理念，认真履行安全环保责任和企业社会责任，立足当下，着眼长远，把实现集约、循环、环保的绿色发展作为转变经济发展方式的切入点，以实现绿色生产“零排放”为目标，以实现“清洁生产”为宗旨，以“源头上杜绝污染物产生”为原则，从“抓好环保治理项目、改进优化生产工艺、调整工序流程布局、改变作业方式、治理无组织粉尘”等方面入手，全面推进减排减污，努力构建资源节约型、环境友好型企业。

金洋金属严格落实新《环保法》要求，持续强化安全环保的“红线意识”“底线意识”，完善了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任体系。按照国家有关法律规定，公司设立专门的环保管理机构，按照“深耕细作，持续超越”的管理思想，完善了《环境保护综合管理规定》、《突发环境应急预案》和《重污染天气应急响应操作方案》等管理制度，建立健全各项环保管理考核办法，既要保证各项环保设置装备的健全完好，又要保证设施的运行监管和状态完好。公司完善了环境在线监测系统，实现了排放数据的实时监控。

金洋金属对所有新、改、扩建项目，严格落实环保“三同时”制度。按照清洁工厂要求，坚持清洁生产审核工作，按期取得污染物排放许可证，公司通过了环境管理体系认证。

目前公司“三废”得到全面治理，公司建有污水处理站，生产废水全部循环使用不外排；在所有产生废气的地方都安装了良好的废气治理装置，并保证全年、全天 24 小时运行；公司生产产生的废弃物，全部进行处理，废铅酸蓄电池拆解过程中得到废 PE 隔板纸，其主要成分为二氧化硅 72.04%、聚乙烯 32.08%、铅微量。废 PE 隔板纸由企业自行利用、熔炼渣委托贵溪鑫发实业有限公司综合利用。

金洋金属单位产品综合能耗由 2018 年的 123.20kgce/t 下降到 120.0kgce/t；污染物综合排放合格率全部达到国家标准；单位产品 COD 排放量由 2.3596g/t 下降到 1.95g/t，单位产品颗粒物排放量由 963.37g/t 下降到 520g/t，单位产品 SO₂排放量由 1329.72g/t 下降到 420g/t；废气治理设施完好率及同步运行率 100%。政府下达的减排任务完成率 100%；公司按期进行清洁生产审核并验收。

八、公司对社区责任情况

创建平安企业既是企业自身发展的需要，也是企业的社会责任。金洋金属履行创建平安企业，促进平安丰城建设要求，本着与社区和谐相处的原则，积极推行社会公德、家庭美德教育，加强各类不稳定因素排查，从以下几方面努力发挥社会职能，确保企业一方平安，为社区平安稳定工作发挥了积极作用。

1、政治文化宣传，舆论正确引导，利用内部电视台、报纸等形式在公司大力宣传治安稳定工作，以公司特有的企业文化引导职工和离退休人员树立正确的人生观、价值观，增强法制观念。

2、企业治安防范，建立公司治安防控体系，充分利用监控指挥中心平台防范预警、协调指挥、技防威慑作用。强化门禁管理、厂区防范、监控报警、流动巡逻四道防线建设，使人防、物防、技防有机结合，确保厂区和社会治安稳定。

3、实行信访工作部门领导接待制度。正确处理矛盾纠纷，确保信访渠道畅通，妥善处理职工反映的情况，细致解释，各部门领导各负其责亲自接待，主动解决反映的问题。对各类信访苗头隐患的排查化解，及时发现、及时调处。集中整治好信访突出问题，特别是涉及全局性和群体性利益的纠纷，异常进京赴省上访，做到明确责任，限期解决，确保不发生进京集体上访和赴省集体上访，不发生围堵、冲击市级以上党政机关等群体性信访事件。企业近年与周边村庄和社区关系和谐，没有发生与周边群众纠纷案件。

4、构建治安防范基础体系。企业以防火灾、防爆炸、防盗窃、防破坏、防泄密和化解内部矛盾为主要工作内容，以要害部位和职工关注的热点、焦点、难点问题为防范重点，积极采用人防、物防、技防等措施，建立内部矛盾调解机制，做好本单位治安防范工作。为向社区贡献力量，公司消防专职队担负企业周边 5 公里的灭火任务，随时接受消防支队调配。

5、发挥应急巡逻分队力量，发挥防爆处突的作用。积极协调周边派出所处置各项任务。通过强化基础建设，强化应急巡逻快速反应机制，不断加强实战应急演练，提高厂区和社区防爆应急处置的能力。

2022 年企业无重大违法刑事案件、无重大火灾事故、无重大群体性事件、无职工及家属集体到政府上访事件的指标，确保了企业安全、社会的和谐、稳定。